

ПЕРЕПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ЖЕНЩИН ДЛЯ ПРЕОДОЛЕНИЯ ЦИФРОВОГО РАЗРЫВА В РЕГИОНЕ ЦАРЭС

Ана Пашалишвили

Программный специалист,
Акселератор женского
предпринимательства
Региональное отделение
структуры «ООН-женщины» для
Европы и Центральной Азии



A photograph of three women in a meeting. The woman in the center is wearing a green patterned top and looking directly at the camera. The woman on the left is wearing a black and white patterned top and looking down. The woman on the right is wearing a grey patterned top and looking towards the center. The background is a plain, light-colored wall.

UN WOMEN

UN WOMEN IS THE UNITED NATIONS ENTITY DEDICATED TO GENDER EQUALITY AND THE EMPOWERMENT OF WOMEN ESTABLISHED IN JULY 2010. HEADQUARTERED AT THE UNITED NATIONS IN NEW YORK, UN WOMEN PROMOTES WOMEN'S EMPOWERMENT, RIGHTS AND GENDER EQUALITY GLOBALLY, THROUGH A NETWORK OF REGIONAL (FIVE REGIONAL OFFICES), COUNTRY AND LIAISON OFFICES.

A photograph of three women in a meeting. The woman in the center is in focus, wearing a green patterned top. The woman on the left is slightly out of focus, wearing a dark top with a white pattern. The woman on the right is also out of focus, wearing a grey patterned top and a pink scarf. The background is a plain, light-colored wall.

ООН-ЖЕНЩИНЫ

ООН-ЖЕНЩИНЫ — ЭТО СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ, ЗАНИМАЮЩАЯСЯ ВОПРОСАМИ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА И РАСШИРЕНИЯ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЖЕНЩИН, СОЗДАННАЯ В ИЮЛЕ 2010 ГОДА. СТРУКТУРА «ООН-ЖЕНЩИНЫ» СО ШТАБ-КВАРТИРОЙ В ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ В НЬЮ-ЙОРКЕ СОДЕЙСТВУЕТ РАСШИРЕНИЮ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЖЕНЩИН И ГЕНДЕРНОМУ РАВЕНСТВУ ВО ВСЕМ МИРЕ ЧЕРЕЗ СЕТЬ РЕГИОНАЛЬНЫХ (ПЯТЬ РЕГИОНАЛЬНЫХ ОТДЕЛЕНИЙ), СТРАНОВЫЕ ОТДЕЛЕНИЯ И ОТДЕЛЕНИЯ СВЯЗИ.

13 стран/территорий
программы в 3 субрегионах:

- **Западные Балканы и Турция:**
Албания, Босния и Герцеговина,
Косово (Резолюция 1244 СБ ООН),
Северная Македония, Сербия и
Турция.
- **Восточная Европа и Южный Кавказ:**
Грузия, Республика Молдова и
Украина
- **Центральная Азия:** Казахстан,
Кыргызстан, Таджикистан,
Узбекистан





- ✓ Более 90% рабочих мест во всем мире уже имеют некоторую цифровую составляющую, и многие из них вскоре потребуют сложных цифровых навыков.
- ✓ Во всем мире наука и техника являются самыми быстрорастущими отраслями и обеспечивают значительно более высокую заработную плату.
- ✓ Специалисты по цифровым технологиям в Европе также относительно не затронуты безработицей.
- ✓ Согласно исследованию Европейского института гендерного равенства (EIGE), сокращение гендерного разрыва в STEM-образовании может создать до 1,2 миллиона дополнительных рабочих мест и увеличить долгосрочный ВВП на 820 млрд евро к 2050 году.



- Исследование Структуры «ООН-женщины» и МСЭ о женщинах и девочках в сфере ИКТ для 8 стран Западных Балкан и Восточного партнерства (2021) еще раз подтвердило, что технологии меняют правила игры для женщин и девочек. Однако, если этот важный ресурс не является инклюзивным и равноправным, молодое поколение становится более незащищенным и исключенным, особенно девушки и представители маргинализированных групп.
- Наше исследование показало, что, несмотря на относительно большое количество выпускников STEM на Балканах и в странах Восточного партнерства, женщины реже, чем мужчины, рассматривают возможность технической карьеры. Небольшое количество женщин в сфере ИКТ в целом становится более заметным на старших должностях.

Барьеры, с которыми сталкиваются женщины при доступе к сектору ИКТ:

- Гендерные предубеждения и стереотипы
- Ограниченные образовательные возможности
- Отсутствие образцов для подражания
- Отсутствие баланса между работой и личной жизнью
- Неравная оплата и льготы

Барьеры, с которыми женщины сталкиваются при достижении руководящих должностей в технологических компаниях и правительствах, включают:

- Гендерные предубеждения и стереотипы: женщин могут не замечать для занятия вакантных руководящих должностей из-за неосознанных предубеждений или стереотипов об их способностях и лидерском потенциале.
- Отсутствие доступа к возможностям нетворкинга: у женщин может быть меньше возможностей для общения и налаживания отношений с влиятельными людьми в отрасли или правительстве, что может ограничить их карьерный рост.
- Неравная оплата и льготы: женщины, занимающие руководящие должности, могут столкнуться с неравенством в оплате и льготах по сравнению с их коллегами-мужчинами, что может стать препятствием для поиска руководящих должностей.
- Баланс между работой и личной жизнью: женщины могут столкнуться с дополнительными трудностями, пытаясь сбалансировать свою работу и личную жизнь, особенно если у них есть обязанности по уходу, что может затруднить выполнение руководящих функций.

Отдельные примеры проектов «ООН-женщины» на страновом уровне

- **500 WOMEN IN TECH (СЕЙЧАС 900 WOMEN IN TECH) В ГРУЗИИ**
- **ПРОГРАММА STEM В МОЛДОВЕ**
- **IT GIRLS В БОСНИИ И ГЕРЦЕГОВИНЕ**



- Крупнейшая инициатива государственно-частного партнерства в Грузии по развитию навыков ИКТ у 500 женщин, инициированная Структурой «ООН-женщины» совместно с Агентством инноваций и технологий Грузии и частным сектором, привела к реализации флагманской программы «500 Women in Tech (сейчас 900 Women in Tech)», реализуемой Университетом бизнеса и технологий в партнерстве с 30 ИКТ-компаниями.

- 58 украинских женщин-беженок



ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЗАЯВИТЕЛЕЙ: 3908

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПО ПАРТИЯМ

1-я партия – 365 бенефициаров
2-я партия – 303 бенефициара
3-я партия – 326 бенефициаров

ДОПОЛНЕНИЕ К 500

VTU – 376 бенефициаров
Украина – 58 бенефициара
GSTQB – 20 бенефициаров
ЮСАИД – 40 бенефициаров

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БЕНЕФИЦИАРОВ - 994

500 ՃՃԸՈՒՅՅՅՈՒՆ
500 WOMEN IN TECH

КУРС ТЕХНИЧЕСКОГО АНГЛИЙСКОГО

1-я партия – 150 бенефициаров

2-я партия – 124 бенефициара

3-я партия – 147 бенефициаров (сейчас)

500 ગણતર સ્ત્રી
500 WOMEN IN TECH

ТЕХНИЧЕСКИЕ КУРСЫ

- Бэкенд-разработка

- Фронтенд разработка

- JavaScript / React

- JavaScript / Angular

- Тестирование цифровых продуктов

- Цифровой маркетинг

- UI/UX-дизайн

- Графический дизайн

500 ҮҮЭГЭЙН ЭЖЭВЭЛ
500 WOMEN IN TECH

КАРЬЕРНЫЙ БУТКЕМП И ИНДИВИДУАЛЬНОЕ МЕНТОРСТВО

- Критическое мышление
- Лидерство
- Фриланс
- Командная работа
- Введение в предпринимательство
- Идеация
- Концепция модели бизнеса
- Питч-презентация и связи с инвесторами
- Планирование карьеры

Индивидуальное менторство предлагалось всем бенефициарам

Участие: 90% зарегистрированных бенефициаров

500 җҗҗҗҗҗҗҗҗҗ
500 WOMEN IN TECH

ФОРУМЫ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

- 1-я партия

 - 35 компаний

 - 65 предложенных вакансий/программ стажировок/учебных курсов

- 2-я партия

 - 35 компаний

 - 50 предложенных вакансий/программ стажировок/учебных курсов

500 ՏՆՏՈՒՅՅՅՈՒ
500 WOMEN IN TECH

500 ქალი ტექში 500 WOMEN IN TECH



Norwegian Embassy





IT GIRLS БОСНИЯ И ГЕРЦЕГОВИНА

- Навыки программирования предоставлены девочкам (13-15 лет)
- Девочкам дана возможность подумать о программировании как о будущей карьере
- Продвижение сектора IT/STEM среди женщин и основного общества.
- Совместная программа с двумя агентствами ООН (ПРООН и ЮНИСЕФ)
- Проект IT Girls: 112 девушек и женщин из сектора ИКТ охватили 20 муниципалитетов, сформировано 30 пар наставничества.
- Десять компаний разработали и применяют планы действий WEP.

Промежуточные и конечные результаты

Результат 1

Наращивание потенциала Женского хаба в Кишинэу

- Мин 10 женщин получают поддержку и доступ к услугам женского хаба
- Сообщество женщин выросло примерно до 500 представительниц
- Организовано около 30 общественных инициатив
- Мин 10 историй успеха для расширения прав и возможностей женщин в сфере технологий



Результат 2

Расширение женского хаба в Комрат и Бельцы в партнерстве с проектом Tekwill

- В Бельцах и Комрате создано 2 женских хаба для поддержки девушек и женщин в их карьере в сфере STEM.
- Поддержка не менее 6 проектов для расширения прав и возможностей женщин в сфере высоких технологий
- Мин 3 хакатона идей, организованных с региональным воздействием

Результат 3

Сеть технических женщин укрепилась за счет мероприятий по наращиванию потенциала

- Программа «Женщины в онлайн-работе», организованной в Бельцах и Комрате с мин. 100 участниками
- Поддержка менторской поддержки для женщин в регионах
- Расширение прав и возможностей женщин-амбассадоров в области технологий через Tech Women Gala путем включения регионов в программу.
- Мин 30 мероприятий по профориентации в 3 женских хабах


67-Я СЕССИЯ КОМИССИИ ПО ПОЛОЖЕНИЮ ЖЕНЩИН (CSW67)

Посвящается теме «Инновации и технологические изменения, а также образование в эпоху цифровых технологий для достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек».

В нем обозначены шесть ключевых приоритетных областей, работа над которыми будет в центре внимания структуры «ООН-женщины», а также ее партнеров.

Этими приоритетными направлениями являются:

- ✓ Приоритизация цифрового равенства для преодоления гендерного цифрового разрыва
- ✓ Использование финансирования инклюзивной цифровой трансформации и инноваций для достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек
- ✓ Содействие цифровому и научно-техническому образованию с учетом гендерных аспектов в эпоху цифровых технологий
- ✓ Содействие полному, равноправному и значимому участию и лидерству, а также полной занятости женщин в сфере технологий и инноваций
- ✓ Внедрение проектирования, разработки и внедрения технологий с учетом гендерных аспектов
- ✓ Предотвращение и искоренение всех форм насилия, включая насилие по признаку пола, которое происходит с использованием технологий или усугубляется ими.



ФОРУМ «ПОКОЛЕНИЕ РАВЕНСТВА» (GEF) И КОАЛИЦИЯ ДЕЙСТВИЙ ПО ИННОВАЦИЯМ И ТЕХНОЛОГИЯМ

Первая в истории многосторонняя и межпоколенческая платформа для создания аргументированных обязательств и стимулирования долгосрочных изменений, направленных на прекращение дискриминации в отношении женщин и девочек.

- Форум «Поколение равенства» стартовал в Мехико и завершился в июне 2021 года в Париже запуском серии конкретных и преобразующих действий, поддержанных также президентом Макроном.
- На закрытии Форума было мобилизовано 40 млрд долл инвестиций, что представляет собой серьезный шаг вперед в обеспечении ресурсами для защиты прав женщин и девочек.
- Коалиции действий, созданные в рамках Форума, предоставляют всем заинтересованным сторонам (т. е. правительствам, компаниям частного сектора, гражданскому обществу и другим платформам) прекрасную возможность объединить усилия, ускорить прогресс и внести конкретные изменения по шести темам, имеющим решающее значение для достижения гендерного равенства.

Нашим двигателем для каталитических изменений в области технологий является Коалиция действий по технологиям и инновациям для гендерного равенства. Эта платформа предоставляет возможность государственным и частным организациям присоединиться к коалициям действий в качестве приверженца обязательств.

фф



MARY KAY

WOMEN'S
ENTREPRENEURSHIP
ACCELERATOR

YILDIZ
★
HOLDING



Женское предпринимательство ЭКСПО 2023

#PartnerAndAccelerate





ЧТО ТАКОЕ ЕСАРО ЭКСПО ООН - ЖЕНЩИНЫ

Выставка Women's Entrepreneurship EXPO, запущенная в 2021 году, представляет собой уникальную партнерскую платформу для содействия созданию экосистемы женского предпринимательства в регионе Европы и Центральной Азии.

ЭКСПО предоставляет интерактивное пространство для женщин-предпринимателей, инвесторов и представителей частного сектора для нетворкинга и сотрудничества, взаимного обучения, генерации идей, наращивания потенциала и разработки бизнеса

ФАЗЫ ЭКСПО

ОТБОР

БУТКЕМП

ПАРАЛЛЕЛЬНОЕ
МЕРОПРИЯТИЕ

МЕНТОРСТВО

КВЕСТ
ЭКСПО КАПИТАЛ

ФАЗА I

Женщины-предприниматели будут отобраны через конкурс заявок

ФАЗА II

а. Ориентационная сессия, на которой предприниматели будут проинформированы о программе выставки, их обязанностях и ролях
б. Семинар по ключевым аспектам бизнес-плана;
с. Семинар по эффективному ценообразованию;
d. Семинар по брендингу/упаковке;
е. Семинар по цифровому маркетингу;

ФАЗА III

Отобранные женщины-предприниматели будут приглашены для демонстрации своей продукции широкой аудитории.

ФАЗА IV

5 женщин от каждого ГО будут отобраны для наставничества; Отобранные женщины будут назначены наставникам, которые будут поддерживать подготовку женщин к питчингу посредством проведения семинаров.

ФАЗА V

2 женщины из каждой страны будут выбраны для финального этапа Expo Capital Quest, где у них будет возможность представить свой бизнес инвесторам.

UN Women EXPO


Schedule Speakers Satellite Events - About Contact

REGISTER

CONNECT | CREATE | ACCELERATE

WOMEN'S ENTREPRENEURSHIP EXPO 2022

REGISTER



Masterclasses
Learn from leading speakers and their experiences

Pannels
Join discussions with thematic experts

Workshops

Inspiring Stories

VIVIA GURGENSHVILI - ENTREPRENEUR FROM GEORGIA

"Women entrepreneurs should have access to more financial resources and information by, as we, women are able to do much more"

UN Women - Expo 2022

2022 UN Women Expo for Women's Entrepreneurship, an online event 16-17 November 2022

unwomenexpo.org

для дополнительной информации пройдите по ссылке: [HTTPS:// WWW.UNWOMENEXPO.ORG/](https://www.unwomenexpo.org/)



United Nations Entity for Gender Equality
and the Empowerment of Women

Спасибо !

ana.pashalishvili@unwomen.org